

PROGRAM: EASI 2014-2020 – PROGRAMUL EUROPEAN PENTRU OCUPARE ȘI INOVARE SOCIALĂ
TITLUL CERERII: ACȚIUNE PREGĂTITOARE "REACTIVATE" - „PROGRAM DE MOBILITATE INTRA-UE PENTRU ȘOMERII CU VÂRSTA PESTE 35 ANI"
REFERINȚĂ: VP/2018/014
DOMENII DE ACȚIUNE: șomaj, afaceri sociale, ocupare, inovare socială, mentorat/consiliere și formare, sensibilizare și informare, etc.

BUGET	DURATĂ	CINE POATE SOLICITA COFINANȚARE	ELIGIBILITATE - ȚĂRI/REGIUNI
5.000.000 €; până la 95% cofinanțare	5 septembrie 2018	<u>Coordonator:</u> entități publice și private de angajare/ocupare, organizații specializate în domeniul menționat; <u>Parteneri:</u> parteneri sociali, centre VET și de competențe/formare, IMM-uri, federații, camere de comerț, agenții de dezvoltare, centre de mentorat și consiliere, AJOFM-uri, etc.	statele membre ale UE

Context și obiective:

De la izbucnirea crizei financiare și economice, rata șomajului a fost deosebit de ridicată în rândul tinerilor și șomerilor de lungă durată în majoritatea statelor membre ale UE, ceea ce a dus la o deteriorare accentuată a pieței forței de muncă. Grupul de vârstă de peste 35 de ani a fost afectat de criză și de distrugerea/dispariția locurilor de muncă, în special cele afectate de disponibilizări ca urmare a reducerii numărului de întreprinderi, a declinului industrial, a globalizării și a delocalizării activităților de producție.

Multe persoane cu abilități puternice, bazate pe experiența profesională, se află excluse de pe piața muncii datorită lipsei de oportunități de angajare în regiunile sau țările lor. Alți șomeri pe termen lung, caracterizați în general printr-o capacitate redusă de angajare și/sau dezavantaje multiple, au fost, de asemenea, afectați puternic, de ex. lucrătorii cu calificări sau abilități reduse sau redundante, tineri și lucrători mai în vârstă (> 50 de ani), persoane cu handicap și minorități dezavantajate, etc.

În același timp, există numeroase posturi vacante în Europa, care rămân neocupate din cauza lipsei de competențe, însă potențialul mobilității forței de muncă intracomunitare, combinat cu măsurile de îmbunătățire a calificării și de incluziune pentru a ajuta adulții șomeri, rămâne sub-exploatat.

Având în vedere cele de mai sus, Parlamentul European a propus recent o nouă schemă de mobilitate profesională intracomunitară denumită „Reactivăm”, sub forma unei acțiuni pregătitoare. Schema urmărește să sprijine cetățenii șomeri din grupa de vârstă 35+, inclusiv șomerii pe termen lung, pentru a-i ajuta să-și găsească un loc de muncă (durata minimă de 6 luni) sau stagii (durata minimă de 3 luni) într-un alt stat membru.

Obiectivul acțiunii este de a testa fezabilitatea unei scheme de mobilitate profesională în interiorul UE pentru grupa de vârstă de peste 35 de ani, cu un accent special pe cetățenii șomeri, inclusiv pe șomerii pe termen lung. Similară cu schema de mobilitate "[Primul loc de muncă EURES](#)" (acronim în engleză YFEJ) care ajută tinerii șomeri activi cu vârsta de până la 35 de ani, inițiativa "Reactivăm" intenționează să ajute adulții 35+ să găsească oportunități de angajare sau stagii în alte țări ale UE și să încurajeze integrarea deplină a

Informații suplimentare:

- Comisia europeană își propune să cofinanțeze 2-6 propuneri de proiect.
- Aplicația poate fi trimisă în oricare limbă oficială a UE, dar CE recomandă utilizarea uneia din cele 3 limbi de lucru a instituțiilor europene: engleza, franceza și germana.
- Aplicația trebuie depusă de cel puțin 2 entități din cel puțin 2 țări ale UE.
- Aplicația trebuie trimisă prin poștă sau depusă personal; detalii în textul cererii.
- Data indicativă pentru demararea acțiunilor: decembrie 2018; durata implementării este de 24 luni.
- Întrebările legate de prezenta cerere de propuneri de proiecte pot fi trimise cel mai târziu cu 10 zile (24 august) înainte de data limită

acestora pe piața muncii.

Bazându-se pe caracteristicile și obiectivele YFEJ, "Reactivăm" are ca scop și o extindere inovatoare a acestei scheme. Inițiativa este prezentată ca o măsură de activare a pieței muncii în UE, care combină servicii de recrutare adaptate, răspunsuri la cerințele pieței forței de muncă, formare și plasare cu stimulente financiare. Măsurile de sprijin pot varia în funcție de nevoile pieței forței de muncă, dar ar trebui să includă cel puțin prevederi pentru interviuri într-un alt stat membru, relocare, formare lingvistică, precum și sprijin pentru integrare în muncă și țară.

Tipuri de acțiuni:

Organizațiile solicitante sunt invitate să găsească o sursă de inspirație din schema de mobilitate YFEJ pentru a elabora conceptul de proiecte "Reactivăm" și setul corespunzător de măsuri.

Acțiunile sprijinite prin proiectele cofinanțate ar trebui să:

- desfășoare activități de sensibilizare și informare cu privire la grupurile țintă și, în special, la angajatori și alte organizații interesate de schimbul de oportunități, oferte sau locuri de muncă vacante în cadrul consorțiului;
- să furnizeze informații cu privire la oportunitățile de ocupare și sprijinul prin „Reactivăm”, disponibile pentru cetățenii UE de peste 35 de ani;
- să stabilească cooperarea cu alte organizații care doresc să acționeze ca factori de multiplicare a informațiilor privind „Reactivăm”, de ex. sindicate, asociații patronale, camere de comerț, organizații profesionale și de educație, etc.
- să dezvolte și să furnizeze un pachet cuprinzător de servicii de mobilitate, combinând măsurile personalizate de activare cu un sprijin financiar direct atât pentru grupul țintă al cetățenilor UE de peste 35 de ani, cât și pentru angajatori (în special pentru IMM-uri);
- să includă, cel puțin, ca măsuri de activare în cadrul acestui pachet, informații și asistență cu privire la oferte și locuri de muncă vacante, precum și la pregătirea plasamentului/recrutării într-un număr de state membre care implică locuri de muncă și/sau stagii;
- să furnizeze unul sau mai multe elemente de sprijin financiar direct atât pentru grupul țintă al cetățenilor UE de peste 35 de ani, cât și pentru angajatori (în special pentru IMM-uri), în conformitate cu cele cinci elemente predefinite din prezenta cerere (vezi anexa I);
- să testeze fezabilitatea serviciilor și a măsurilor de susținere de mai sus, inclusiv pentru **plasarea candidaților în stagii într-o altă țară**, având în vedere diversitatea (sau lipsa) cadrelor de reglementare la nivel național (în special pentru oportunitățile de piață deschise). Pentru aceste plasamente, organizațiile solicitante ar putea identifica unul sau mai multe sectoare economice și/sau țări care oferă astfel de posturi vacante și pot furniza servicii de asistență adaptate la specificul și nevoile atât a candidaților, cât și a angajatorilor. Domeniul de aplicare al acțiunii în ceea ce privește plasamentele de stagiu ar putea reprezenta **un procent mic** din numărul total de destinații de plasare așteptate.

Sursă de informare și documente conexe:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=629&langId=fr&callId=540&furtherCalls=yes>

de aplicare, la adresa:

empl-vp-2018-014@ec.europa.eu

➤ Nu vor fi trimise răspunsuri individuale la întrebări, dar toate întrebările, împreună cu răspunsurile și alte anunțuri importante, vor fi publicate (întrebări frecvente în EN) la intervale regulate pe site-ul indicat la sursa de informare.

➤ Pentru dificultăți tehnice diferite, adresa de contact este:

empl-swim-support@ec.europa.eu

Instituție responsabilă:

Comisia Europeană
DG Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Incluziune
(EMPL)
Cererea de propuneri de proiecte VP/2018/014
B-1049 Bruxelles, Belgia